

1  
**REGIONE SICILIANA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA**  
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione  
**GARIBALDI**  
CATANIA

VERBALE DELLA COMMISSIONE N° 1

In data 28 del mese di Dicembre dell'anno 2015 alle ore 10,10 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico di Gastroenterologia.

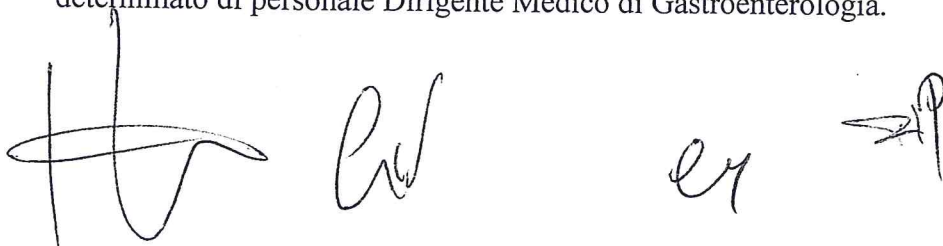
La Commissione, nominata con deliberazione n. 623 del 09/10/2015, esecutiva, risulta così composta:

- |                                  |            |
|----------------------------------|------------|
| 1) Dott.ssa Clara Virgilio       | Presidente |
| 2) Dott. Sebastiano Siringo      | Componente |
| 3) Dott.ssa Graziella Manciangli | Componente |
| 4) Dott.ssa Finella Ragusa       | Segretaria |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

Che con deliberazione n. 327 dell' 11/06/2015, esecutiva, è stato indetto un avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico di Gastroenterologia.



- Che il suddetto avviso è stato integralmente pubblicato sul sito internet dell'Azienda e, per estratto sulla GURS n. 9 del 31/07/2015, serie speciale concorsi, con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione al 31/08/2015;
- Che con deliberazione n. 623 del 09/10/2015 è stata nominata la Commissione Esaminatrice incaricata di procedere all'espletamento della procedura di che trattasi.
- Che con deliberazione n. 622 del 09/10/2015, esecutiva, è stato disposto di ammettere alla presente selezione i candidati di cui all'allegato elenco n. 1.

I Commissari dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti di cui all'allegato n.1 del presente verbale, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili.

Si prende quindi visione delle norme di legge che regolano le procedure concorsuali per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale e la Commissione prende atto che la presente selezione è disciplinata dalle disposizioni del Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale di cui al DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e successive modifiche ed integrazioni.

La Commissione prende atto che per la valutazione dei titoli e del colloquio, secondo quanto previsto dalla normativa sopracitata e di cui al D.P.R. 10.12.97 n. 483, avrà a disposizione un punteggio complessivo di 40 punti così ripartiti:

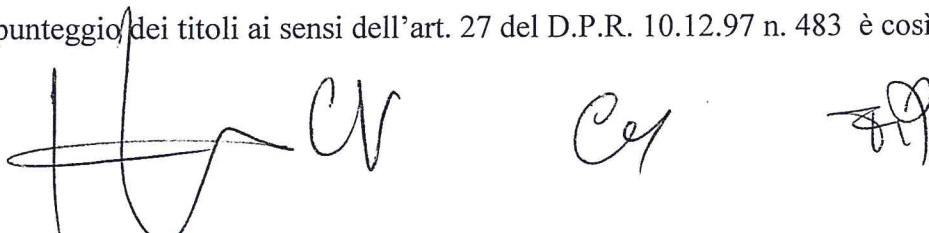
20 punti per i titoli

20 punti per il colloquio

Il superamento del colloquio è subordinato secondo quanto disposto dall'art. 14 del DPR sopracitato per la prova orale, al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

La Commissione, a questo punto, così come disposto dall'art. 9, comma 3, determina i criteri e le modalità di valutazione del colloquio come da allegato n. 2.

Il punteggio dei titoli ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 10.12.97 n. 483 è così ripartito :



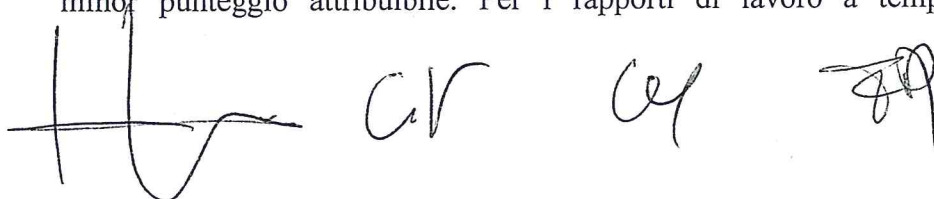
- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale;

La Commissione prende altresì atto che la valutazione dei titoli di carriera ed accademici è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art.27 e 11 del DPR sopracitato e che per la valutazione delle pubblicazioni e del curriculum professionale la stessa adotta i criteri di massima, formulati ai sensi dell'art.11 del citato DPR, qui sottoelencati:

#### **TITOLI DI CARRIERA ( Max punti 10 )**

La Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione:

- I periodi di servizio saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato;
- I certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati ai sensi di legge;
- In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- I periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, saranno cumulati tra loro;
- Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- Qualora nei certificati di servizio non sia specificato, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è prestato, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con il rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile. Per i rapporti di lavoro a tempo determinato o a tempo





indeterminato iniziati dopo il 5/12/1996 sarà comunque attribuita la maggiorazione prevista per il tempo pieno;

- Gli attestati in lingua estera privi di traduzione e di dichiarazione di conformità non saranno valutati;
- Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 20, 21, 22, 23 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483;

Per la valutazione dei titoli di carriera si applicheranno i punteggi ed i criteri previsti dal punto 4 dell'art. 27 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, con le precisazioni contenute nella circolare del Ministero della Sanità prot. n. DPS IV/ 9/11/749 del 27/04/1998.

Per quanto attiene la valutazione dell'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, la Commissione stabilisce, ai sensi di quanto disposto dall'art. 21- comma 1- del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, di determinare i seguenti criteri di massima:

28 o più ore settimanali : per mese 0,040

da 21 a 27 ore settimanali: per mese 0,030

da 12 a 20 ore settimanali per mese 0,020

da 1 a 11 ore settimanali: per mese 0,010

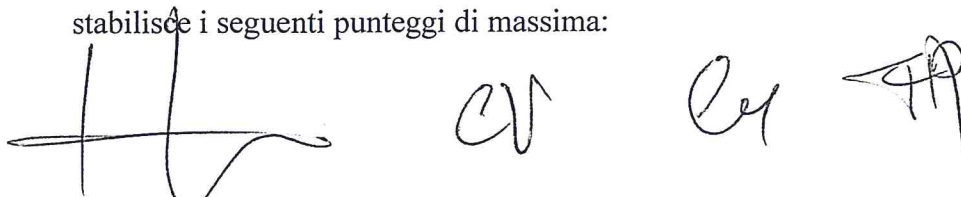
#### **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO ( Max punti 3 )**

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dal punto 5 dell' art. 27 del D.P.R. 10/12/1997, n. 483

#### **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI ( Max punti 3 )**

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa, purchè non a carattere privato e senza divulgazione.

Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione stabilisce di fare riferimento a quanto contenuto nell'art. 11 del DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e, per in quanto in esso non previsto, stabilisce i seguenti punteggi di massima:



- Monografie o capitolo di libro, attinenti: fino ad un massimo di punti 0,30 per ciascuna;
- Pubblicazioni solo attinenti:
  - con impact factor, 0,3 per ciascuna
  - senza impact factor, 0,03 per ciascuna.
- Comunicazioni a congressi o poster 0.

### **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ( Max punti 4 )**

Per quanto attiene al curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera C dell'art. 11 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483.

In particolare, in questa categoria saranno prese in considerazione le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

La Commissione stabilisce quindi i seguenti punteggi di massima:

- Non sarà valutata l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con Enti Pubblici ( l'eventuale rapporto di convenzione deve risultare in modo esplicito dalla certificazione prodotta );
- Non saranno valutati certificati laudativi;
- Non sarà valutata l'attività di Guardia Medica e l'attività di Medico o sostituto di Medicina Generale o Pediatria;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento, congressi, convegni, seminari, simposi o altre manifestazioni con denominazioni affini, se attinenti, senza esami finali o senza accreditamento ECM : punti 0,01 cadauno;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento con accreditamento ECM, se attinenti, ( da evincersi dal relativo attestato ) punti 0,02 cadauno;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale, se attinenti: punti 0,02 cadauno;

- Partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi, simposi, seminari, etc, se attinenti: fino a punti 0,03 cadauno;
- Partecipazione a Stage di Perfezionamento presso Istituti Universitari qualificati di durata superiore ad un mese attestati da certificati rilasciati ai sensi di legge punti 0,1 per mese;
- Insegnamento presso Scuole Professionali del SSN ( Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici, etc.): per anno scolastico, per ciascuna materia punti 0,01;
- Attività didattica presso Istituti Universitari in corso di laurea in Medicina e Chirurgia o in corso di specializzazione: per anno accademico, per ciascuna materia punti 0,20;
- Attività libero professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o assegni di ricerca o progetti finalizzati presso strutture del SSN: punti 0,24 per anno;
- Dottorato di ricerca punti 0,24 per anno.
- Idoneità nazionale a Primario di Gastroenterologia: Punti 0,80;
- Per altri titoli o attività formative o professionali non riconducibili alle categorie soprelencate: sino ad un massimo di punti 0,10 da assegnarsi con adeguata motivazione.

La Commissione determina quindi di convocarsi a data da destinare al fine di procedere alla valutazione dei titoli.

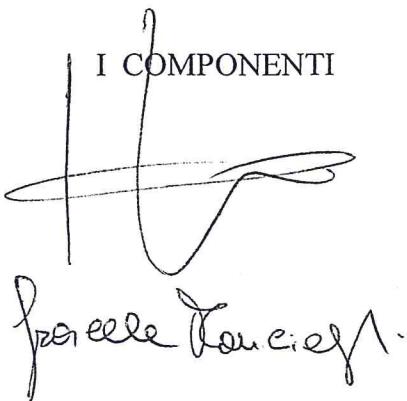
La seduta si chiude alle ore 11,10.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



Paolo Tancig.

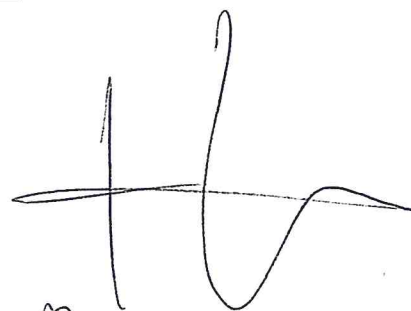
IL SEGRETARIO





7  
ALLEGATO N. 1

	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA
1	ALBERGHINA NADIA	01/03/1983
2	ALì' FRANCESCA TIZIANA	29/08/1978
3	BADALAMENTI MARIA RITA	10/03/1977
4	CALI' ANNA	10/04/1983
5	CANNAVO' MARIARITA	22/10/1984
6	CATARELLA DOMENICO	11/01/1980
7	CORDONE GABRIELLA	26/06/1978
8	D'ANGELO MARIA PROVVIDENZA R.	26/04/1981
9	DI BARTOLO CONCETTA ELISABETTA	15/12/1984
10	GARUFI SERENA MARIA ROSA	04/06/1973
11	LA FERRERA GIOACCHINA MARIA G.	24/03/1979
12	LA ROSA LEANDRA	29/09/1979
13	MAIDA MARCELLO FABIO	05/03/1984
14	MIRAGLIA STEFANIA	26/12/1974
15	PECORARO GIULIA MARIA	07/08/1985
16	SCALISI GIUSEPPE	27/05/1983
17	TROVATO CINZIA	29/10/1976
18	VARVARA DORIANA	03/12/1982
19	VINCI ELISA	11/07/0975



## ALLEGATO N. 2

Criteri e modalità di valutazione del colloquio  
(Art. 9 comma 3 DPR n. 483/97 )

**COLLOQUIO:**

La Commissione valuterà la conoscenza della disciplina, con particolare riferimento alle procedure endoscopiche in emergenza – urgenza, le capacità clinico diagnostiche, terapeutiche, organizzative, del candidato in relazione allo specifico argomento proposto.

